

W Zachodniopomorskiej Szkole Biznesu ruszają studia podyplomowe w nowym modelu Knowledge@Work

Kompetencje kluczowe niezbędne na rynku pracy, elastyczne formy nauki z e-learningiem i m-learningiem, gra mobilna „Pigułki kompetencji”, broker edukacyjny – to elementy nowego modelu studiów podyplomowych Knowledge@Work, który od marca zostaje uruchomiony na dwóch kierunkach studiów podyplomowych w Zachodniopomorskiej Szkole Biznesu w Szczecinie. Model K@W testowany teraz w Szczecinie, od 2015 roku będzie oferowany szeroko uczelniom w Polsce.

Jak wynika z wielu badań, Polacy kształcą się coraz chętniej, liczbą magistrów przebijamy nawet średnią unijną. Jednocześnie pracodawcy wciąż narzekają na niewystarczające umiejętności kandydatów i pracowników w zakresie kompetencji miękkich, społecznych. Absolwenci studiów, nawet posiadający świetne przygotowanie zawodowe, nie uzyskują na uczelniach takich umiejętności, jak komunikacja interpersonalna czy praca w zespole, lub zarządzanie zespołem – niezbędnych dla kadry menedżerskiej.

„Zdobywamy pracę w 70% dzięki wiedzy merytorycznej, a w 30% dzięki kompetencjom społecznym, natomiast tracimy pracę w 70% z powodu braku kompetencji społecznych, a tylko 30% specjalistycznych” – ta ocena ekspertów rynku pracy, cytowana m.in. w dokumencie „Foresight kadr nowoczesnej gospodarki” PARP, jest wciąż aktualna.

Ten problem chce rozwiązać – testowany właśnie w Zachodniopomorskiej Szkole Biznesu – **nowy model studiów podyplomowych Knowledge@Work**, który dostosowuje ofertę uczelni do potrzeb dorosłych słuchaczy oraz wymogów rynku pracy. Nowy model na początek zostaje włączony na dwóch kierunkach studiów podyplomowych w ZPSB, które startują **od 14 marca 2014 r. – Grafika komputerowa oraz Bezpieczeństwo i higiena pracy**, a także na wybranych studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy, która to uczelnia współpracuje z ZPSB przy testowaniu K@W.

Model K@W uzupełnia standardowy program studiów o **10 kluczowych kompetencji**, które powinni posiadać zarówno pracownicy średniego szczebla jak i menedżerowie. Kluczowe kompetencje K@W to 7 umiejętności z zakresu tzw. „miękkich”, m.in. autoprezentacja, komunikacja interpersonalna, funkcjonowanie w otoczeniu międzynarodowym, czy zarządzanie wiedzą. Ale są tu także 3 „twarde” kompetencje, których braki wskazuje rynek pracy: prawo w działalności gospodarczej, ugruntowane podstawy matematyki oraz znajomość technologii informatycznych. Dobór modułów następuje we współpracy z **brokerem edukacyjnym** i na podstawie testu *barometrem kompetencji*. Dodatkowo – dla utrwalania wiedzy i umiejętności w najbardziej elastycznej formie m-learningu – słuchacze otrzymują grę mobilną „**Pigułki kompetencji**”.

Od 2015 roku gotowy produkt Knowledge@Work zostanie zaoferowany do wdrożenia na innych uczelniach w całej Polsce.

Kontakt dla mediów:

Agata Mikołajczak, rzecznik prasowy, Zachodniopomorska Szkoła Biznesu
e-mail: amikolajczak@zpsb.pl, tel.+91/ 814 94 61, kom. 504-160-964

Człowiek - najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

O Projekcie

Celem projektu, realizowanego przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu w Szczecinie, jest wzmocnienie potencjału dydaktycznego polskich uczelni, poprzez opracowanie i zaoferowanie do wdrożenia na uczelniach modelu Knowledge@Work, jako zintegrowanego modelu LLL (lifelong learning), czyli uczenia przez całe życie.

Model Knowledge@Work to integracja kilku form kształcenia ustawicznego w ramach studiów podyplomowych, zwiększająca ich elastyczność i spersonalizowanie programu nauczania. Użyteczność studiów dla rynku pracy wzrasta dzięki uwzględnieniu w programie 10 kluczowych kompetencji, jako uzupełniających dla każdego kierunku specjalistycznego. Kluczowe kompetencje K@W to: •autoprezentacja •komunikacja interpersonalna •kreatywność •funkcjonowanie w otoczeniu międzynarodowym •praca w zespole •prawo w działalności gospodarczej •ugruntowane podstawy matematyki •zarządzanie wiedzą •zarządzanie zespołem •znajomość technologii ICT.

Ważnym elementem nowego modelu jest *broker edukacyjny*, który z pomocą *barometru kompetencji kluczowych* (narzędzia informatycznego) dokona oceny wstępnego poziomu kompetencji posiadanych przez słuchaczy, w celu dopasowania indywidualnej ścieżki kształcenia.

Knowledge@Work jest projektem innowacyjnym realizowanym ze środków Unii Europejskiej. Realizacja projektu jest zaplanowana do roku 2015, gdy nowy produkt będzie oferowany uczelniom do wdrażania.

www.KnowledgearWork.pl

Realizujący projekt

Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie – Założona w 1993 roku, jako jedna z pierwszych prywatnych uczelni w Polsce, najstarsza i największa prywatna instytucja edukacyjna na Pomorzu Zachodnim. Uczelnia o praktycznym profilu kształcenia, przygotowująca profesjonalne kadry menedżerskie dla nowoczesnej gospodarki. Oferuje studia I i II stopnia na 5 kierunkach m.in. Ekonomia, Zarządzanie i Informatyka oraz ponad 20 kierunków menedżerskich studiów podyplomowych, w tym profesjonalne studia menedżerskie Executive MBA.

Projekty rozwojowe i badawcze Szkoły realizowane są przez Centrum Rozwoju Biznesu, działające od 1997 roku. Główne obszary aktywności to m.in. badania koniunkturalne, w tym tworzenie narzędzi do obserwacji koniunktury gospodarczej regionu, badania kondycji firm i gospodarstw domowych, badania firm start-up, analizy nowoczesnych modeli biznesowych, badania i symulacje rynku pracy, projekty wspierające współpracę nauki z biznesem, badania rozwojowe metod kształcenia dorosłych, szczególnie z wykorzystaniem e- i m-learningu.

www.zpsb.pl