

W Szczecinie powstaje nowy model studiów podyplomowych Knowledge@Work dla polskich uczelni

Kompetencje kluczowe niezbędne na rynku pracy, elastyczne formy nauki z e-learningiem i m-learningiem, gra mobilna „Pigułki kompetencji”, broker edukacyjny – to elementy nowego modelu studiów podyplomowych Knowledge@Work, który powstaje w Zachodniopomorskiej Szkole Biznesu w Szczecinie. Od marca br. został on już uruchomiony na dwóch kierunkach studiów podyplomowych w ZPSB. Model K@W, testowany teraz w Szczecinie i Bydgoszczy, od 2015 roku będzie oferowany do wdrażania na uczelniach w Polsce. Projekt jest realizowany ze środków europejskich pod nadzorem Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

– Jak wynika z wielu badań, Polacy kształcą się coraz chętniej, liczbą magistrów przebijamy nawet średnią unijną. Jednocześnie pracodawcy wciąż narzekają na niewystarczające umiejętności kandydatów i pracowników w zakresie kompetencji miękkich, społecznych. Absolwenci studiów, nawet posiadający świetne przygotowanie zawodowe, nie uzyskują na uczelniach takich umiejętności, jak komunikacja interpersonalna, praca w zespole czy zarządzanie zespołem – wyjaśnia dr Justyna Osuch z Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu. – Dlatego właśnie powstaje model K@W – kontynuuje dr Osuch.

„Zdobywamy pracę w 70% dzięki wiedzy merytorycznej, a w 30% dzięki kompetencjom społecznym, natomiast tracimy pracę w 70% z powodu braku kompetencji społecznych, a tylko 30% specjalistycznych” – ta ocena ekspertów rynku pracy, cytowana m.in. w dokumencie „Foresight kadr nowoczesnej gospodarki” PARP, jest wciąż aktualna.

Nowy model studiów podyplomowych Knowledge@Work pozwoli na uelastycznienie oferty uczelni dla potrzeb dorosłych słuchaczy oraz dostosowanie programów do wymogów rynku pracy.

Model K@W uzupełnia standardowy program studiów o **10 kluczowych kompetencji**, które powinni posiadać zarówno pracownicy średniego szczebla jak i menedżerowie. Kluczowe kompetencje K@W to 7 umiejętności z zakresu tzw. „miękkich”, m.in. autoprezentacja, komunikacja interpersonalna, funkcjonowanie w otoczeniu międzynarodowym, czy zarządzanie wiedzą. Ale są tu także 3 „twarde” kompetencje, których braki wskazuje rynek pracy: prawo w działalności gospodarczej, ugruntowane podstawy matematyki oraz znajomość technologii informatycznych. Dobór modułów następuje we współpracy z **brokerem edukacyjnym** i na podstawie testu **barometrem kompetencji**. Moduły kompetencji są oferowane w e-learningu. Dodatkowo – dla utrwalania wiedzy i umiejętności w najbardziej elastycznej formie m-learningu – słuchacze otrzymują grę mobilną „**Pigułki kompetencji**”.

Model K@W w ramach testowania został od marca br. włączony na dwóch kierunkach studiów podyplomowych w **Zachodniopomorskiej Szkole Biznesu w Szczecinie**, a także na wybranych studiach podyplomowych w **Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy**, która to uczelnia współpracuje z ZPSB przy testowaniu K@W. Pierwsi absolwenci ukończą studia podyplomowe K@W latem 2015 r.

Od 2015 roku gotowy produkt Knowledge@Work będzie oferowany do wdrożenia na innych uczelniach w całej Polsce.

Kontakt dla mediów:

Agata Mikołajczak, rzecznik prasowy, Zachodniopomorska Szkoła Biznesu
e-mail: amikolajczak@zpsb.pl, tel. +91/ 814 94 61, kom. 504-160-964

O Projekcie

Projekt innowacyjny „Knowledge@Work – zintegrowany model kształcenia przez całe życie na uczelniach wyższych” jest realizowany przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu w Szczecinie, ze środków Unii Europejskiej. Realizacja projektu jest zaplanowana do roku 2015, gdy nowy produkt będzie oferowany do wdrażania uczelniom w Polsce.

Celem projektu jest wzmocnienie potencjału dydaktycznego polskich uczelni, poprzez opracowanie i zaferowanie do wdrożenia na uczelniach modelu Knowledge@Work, jako zintegrowanego modelu LLL (lifelong learning), czyli uczenia przez całe życie.

Model Knowledge@Work to integracja kilku form kształcenia ustawicznego w ramach studiów podyplomowych, zwiększająca ich elastyczność i spersonalizowanie programu nauczania. Użyteczność studiów dla rynku pracy wzrasta dzięki uwzględnieniu w programie 10 kluczowych kompetencji, jako uzupełniających dla każdego kierunku specjalistycznego. Kluczowe kompetencje K@W to:

- autoprezentacja
- komunikacja interpersonalna
- kreatywność
- funkcjonowanie w otoczeniu międzynarodowym
- praca w zespole
- prawo w działalności gospodarczej
- ugruntowane podstawy matematyki
- zarządzanie wiedzą
- zarządzanie zespołem
- znajomość technologii ICT.

Ważnym elementem nowego modelu jest *broker edukacyjny*, który z pomocą *barometru kompetencji kluczowych* (narzędzia informatycznego) dokona oceny wstępnego poziomu kompetencji posiadanych przez słuchaczy, w celu dopasowania indywidualnej ścieżki kształcenia.

więcej na: www.KnowledgeatWork.pl

Realizujący projekt

Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie – Założona w 1993 roku, jako jedna z pierwszych prywatnych uczelni w Polsce, najstarsza i największa prywatna instytucja edukacyjna na Pomorzu Zachodnim. Uczelnia o praktycznym profilu kształcenia, przygotowująca profesjonalne kadry menedżerskie dla nowoczesnej gospodarki. Oferuje studia I i II stopnia na 5 kierunkach m.in. Ekonomia, Zarządzanie i Informatyka oraz ponad 20 kierunków menedżerskich studiów podyplomowych, w tym profesjonalne studia menedżerskie Executive MBA.

Projekty rozwojowe i badawcze Szkoły realizowane są przez Centrum Rozwoju Biznesu, działające od 1997 roku. Główne obszary aktywności to m.in. badania koniunkturalne, w tym tworzenie narzędzi do obserwacji koniunktury gospodarczej regionu, badania kondycji firm i gospodarstw domowych, badania firm start-up, analizy nowoczesnych modeli biznesowych, badania i symulacje rynku pracy, projekty wspierające współpracę nauki z biznesem, badania rozwojowe metod kształcenia dorosłych, szczególnie z wykorzystaniem e- i m-learningu.

www.zpsb.pl